



T | MEDIA

EVIDENCE BASED REPUTATION ADVISORY

EMPLOYER IMAGE

TYÖNANTAJAKUVA 2018

TEKNIIKAN JA KAUPALLISEN ALAN OSAAJAT
TIIVISTELMÄ

TUTKIMUKSEN TOTEUTUS



T-MEDIAN TYÖNANTAJAKUVATUTKIMUS selvittää tekniikan ja kaupallisten alojen korkeasti koulutettujen osaajien maineikkaimmat työnantajat sekä nostaa esille työelämään liittyviä arvoja.

Luottamus&Maine-mallilla toteutettuun tutkimukseen vastasi yhteensä 2 757 henkilöä, joista 1 673 oli tekniikan ja 1 084 kaupallisen alan osaajaa. Kolme neljäsosaa vastaajista oli näiden alojen työelämässä olevia korkeakoulututkinnon suorittaneita ja neljännes korkeakouluopiskelijoita.

Tutkimusaineisto kerättiin sähköisellä lomakekyselyllä 22.3.-5.6.2018 yhteistyössä Suomen ekonomit - Finlands ekonomer ry:n, Tradenomiliitto TRAL ry:n, Insinööri liiton IL ry:n, Tekniikan akateemiset TEK ry:n sekä korkeakoulujen ja korkeakoulujen opiskelija- ja alumnijärjestöjen kanssa. Lisäksi T-Median omasta tutkimusrekisteristä sekä T-Median yhteistyökumppanin Norstat Oy:n rekisteristä poimittiin otos.

Luottamus&Maine -malli pohjautuu kansainväliseen akateemiseen tutkimustietoon. Malli on luotu osana T-Median kehitysjohtaja **Riku Ruokolahden** MBA-lopputyötä. Malli soveltuu maineen ja sidosryhmätuen johtamiseen ja on liitetty myös osaksi pörssiyritysten johdon palkitsemisjärjestelmiä. Luottamus&Maine -mallilla on tutkittu Suomessa jo lähes kolmensadan organisaation maine vuodesta 2013.

Varsinaista työnantajakuvatutkimusta edelsi esitutkimus, jossa tekniikan ja kaupallisen alan osaajia pyydettiin mainitsemaan spontaanisti kaksi mielestään erityisen hyvämaineista työnantajaa.

Eniten mainintoja saaneet yritykset tutkittiin varsinaisessa tutkimuksessa Luottamus&Maine-mallilla. Tässä varsinaisessa tutkimuksessa 2 757 tekniikan ja kaupallisen osaajaa antoivat yhteensä 5 546 yritysarviota.

Viereisessä kuvaajassa on 5 parasta arviota saanutta yritystä. Yritysten sijoitus listalla pohjautuu Luottamus&Maine-mallin kahdeksan eri osa-alueen kautta saatuun mainepistemäärään.



T | MEDIA

TOP 5



MAINEIKKAIMMAT TYÖNANTAJAT 2018

SIJA	YRITYS	MAINE 2018	MUUTOS 2017
1.	 KONE	4.21	0.06
2.	 Vincit	4.19	-0.01
3.	 Supercell	4.15	-0.05
4.	 Futurice	4.07	Uusi!
5.	 Pekkaniska	4.03	Uusi!

Yli 4.00: erinomainen tulos
3.50 - 3.99: hyvä tulos

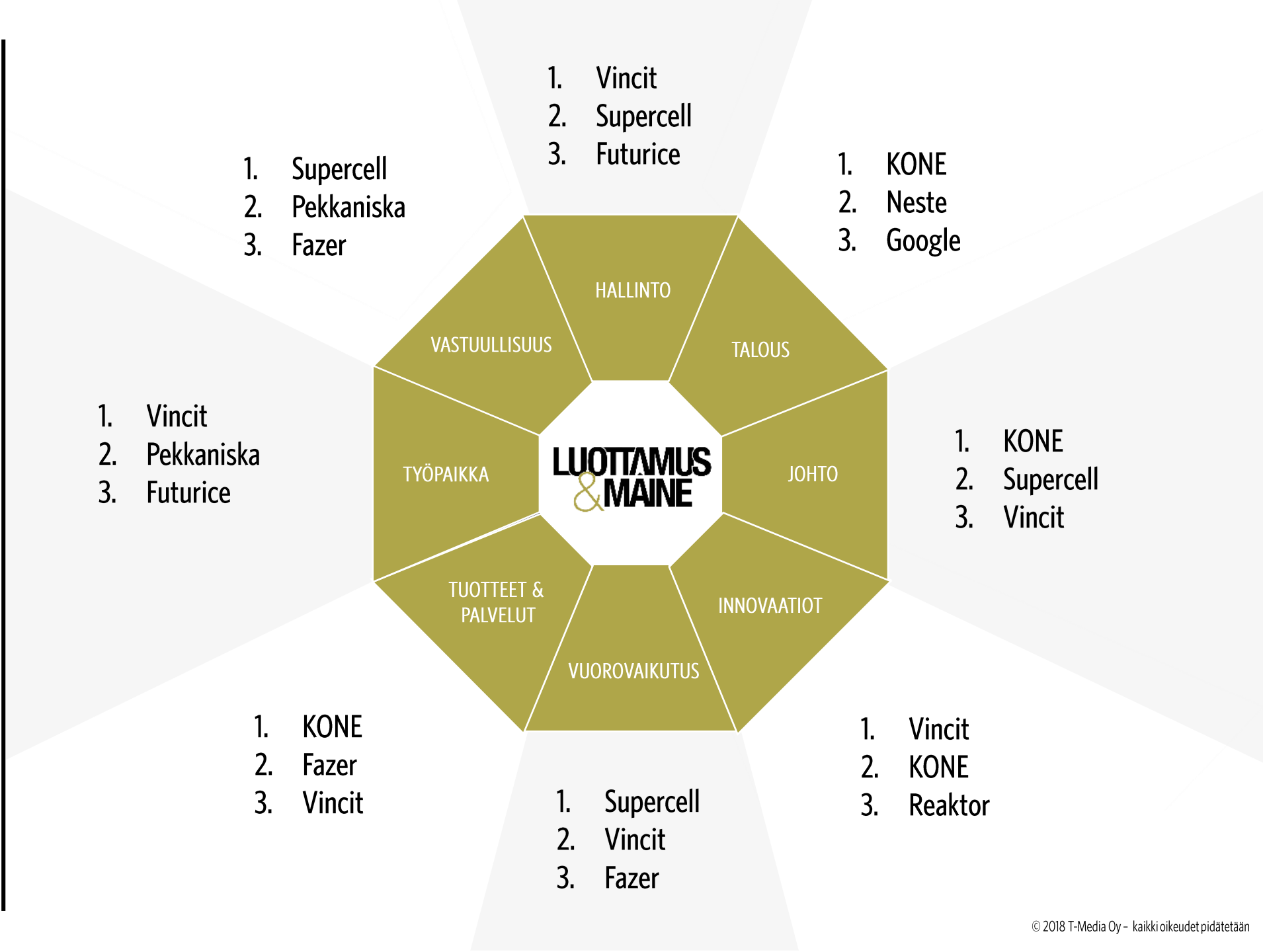
3.00 - 3.49: kohtalainen tulos
Alle 3.00: erittäin heikko tulos

EMPLOYER IMAGE

MAINEIKKAIMMAT
TYÖNANTAJAT
OSA-ALUEITTAIN



T|MEDIÄ



**EMPLOYER
IMAGE**

**TYÖPAIKAN
VALINTAKRITEERIT JA
TYÖSSÄ JAKSAMINEN**

T|MEDIa

MIELENKIINTOISET TEHTÄVÄT JA HYVÄ PALKKATASO EDELLEEN TÄRKEIMMÄT KRITEERIT

N=2757



Tärkeimmät työpaikanvalintakriteerit TOP 10 2018



Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä? Rastita kolme tärkeintä.

NAISILLA TEHTÄVIEN
KIINNOSTAVUUS MENEE PALKAN
EDELLE, VARMUUS TYÖSUHTEEN
JATKUVUUDESTA TÄRKEÄÄ
ERITYISESTI MIEHILLE



Tärkeimmät työpaikanvalintakriteerit TOP 10 2018 Miehet vs. Naiset

MIEHET (n=1426)



NAISET (n=1312)



Kuvittele itsesi tilanteeseen, jossa sinun olisi valittava yksi useammasta sinulle tarjotusta työpaikasta. Mitkä näistä valintaperusteista ovat sinulle kaikkein tärkeimpiä?
Rastita kolme tärkeintä.

YHTEENVETO



- Vuoden 2018 tekniikan ja kaupallisten alojen maineikkaimpien työnantajien kärkeä hallitsee viime vuoden tapaan **Kone, Vincit ja Supercell**. Heti näiden perään listalle ovat kuitenkin nousseet uusina niminä **Futurice ja Pekkaniska**. Kone saa parhaat arvostukset johtamisesta, taloudesta ja tuotteista sekä palveluistaan. Vincit arvioitiin parhaaksi hallinnon avoimuudessa ja läpinäkyvyydessä, uudistumiskyvyssä sekä työntekijöidensä tasapuolisessa kohtelussa. Supercell voitti vastuullisuuden ja vuorovaikutuksen kategoriat.
- Erillisissä työpaikanvalintakriteereissä **mielenkiintoiset työtehtävät, hyvä palkkataso ja työpaikan ilmapiiri** nousevat vuodesta toiseen kolmen kärkeen. Vaikka palkkatason merkitys miehille on viime vuosina hieman vähentynyt, nousee se edelleen miesten tärkeimmäksi kriteeriksi työpaikkaa valittaessa. Naisten keskuudessa tärkeimmäksi nousee puolestaan työtehtävien mielenkiintoisuus. Palkkataso kiinnostaa siis jo työpaikkaa valitessa enemmän miehiä kuin naisia. Naisilla työpaikan valinnassa miehiä enemmän korostuvat työn merkityksellisyys ja mahdollisuus sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä.
- Noin neljäsosa vastaajista kokee parantuneen työllisyystilanteen vaikuttaneen heihin. 10 prosenttia vastaajista kertoo vaihtaneensa työpaikkaa viimeisen 12 kuukauden aikana. **Halukkuus vaihtaa työtä on kuitenkin kasvanut vain aavistuksen** verrattuna vuoteen 2014.
- Tekniikan ja kaupallisen alan vastaajat kokevat, että tärkeimpiä työssäjaksamiseen ja hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä ovat **työilmapiiri sekä joustavat työajat**, erityisesti **mahdollisuus etätyöhön**. Samat teemat hallitsevat niin naisten kuin miestenkin vastauksia.



EVIDENCE BASED REPUTATION ADVISORY

T | MEDIA



HARRI LEINIKKA

Toimitusjohtaja

+358 40 505 5001

harri@t-media.fi

Australia
Austria
Belgium
Brazil
Bulgaria
Canada
Chile
China
Colombia
Croatia
Czech Republic
Denmark
Egypt
Estonia
Finland
France
Germany
Hungary
India
Indonesia
Italy
Japan
Lithuania
Malaysia
Mexico
Netherlands
New Zealand
Norway
Pakistan
Philippines
Poland
Portugal
Republic of Korea
Romania
Russian Federation
San Marino
Saudi Arabia
Slovakia
Slovenia
South Africa
Spain
Sweden
Switzerland
Taiwan
Thailand
Turkey
United Kingdom
United States
Vietnam

EVIDENCE BASED REPUTATION ADVISORY

T | MEDIA

